

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
1.ด้านการสรรหา	<p>1.1.จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอน ย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ 10 ของอัตรากำลังทั้งหมด</p>	<p>-ดำเนินการรับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.เจ้าพนักงานธุรการ <p>-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน 2.ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง 3.ตำแหน่งคนงานทั่วไป 4.ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
	<p>1.2 การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอน ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.นักพัฒนาชุมชน 2.นักวิชาการศึกษา 3.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <p>-ดำเนินการประกาศรับโอน ย้าย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ผู้อำนวยการกองช่าง 2.ผู้อำนวยการกองคลัง 3.เจ้าพนักงานพัสดุ <p>-ดำเนินการร้องขอให้ สกถ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
1.ด้านการสรรหา (ต่อ)	1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่ง ดังนี้ 1.ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน 2.ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง 3.ตำแหน่งคนงานทั่วไป 4.ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
	1.4 การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	-ยังไม่ดำเนินการ
2. ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	-ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2561-2563 โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง
	2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-ดำเนินการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม
	2.3 ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	-ดำเนินการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ในตำแหน่งสายงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
2. ด้านการพัฒนา(ต่อ)	2.4 ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	-ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ทั้งด้านพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ รวมถึงการติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา
3.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	3.1 ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงานให้กับพนักงานส่วนตำบล พร้อมทั้งให้คำปรึกษา
	3.2 ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการปรับปรุงระบบตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
	3.3 จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-ถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลงานปฏิบัติงาน
	3.4 จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-ดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	3.5 ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	-ดำเนินการจัดทำประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรเพื่อยกย่องชมเชย

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
3.ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ (ต่อ)	3.6 จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-จัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีชุดปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรม 5 ส.
4.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	4.1 แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรงว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบ ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ,ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง, ประมวลจริยธรรม
	4.2 ให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง



จำเอก.....

(สมชาย มีแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง

